

Οδηγός Συναδελφικών Συζητήσεων



Τμήμα Μελετών,
Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης
της Περιφερειακής Οργανωτικής
Επιτροπής Κύπρου των Βιομηχανικών
Εργατών του Κόσμου (IWW-CYROC)



Για πληροφορίες και επικοινωνία: iww.cy / info@iww.cy

Γεια σας ερ-γατάκια! Κρατάτε στα πατουσία σας ένα οδηγό για τα Πρέπει και τα Μη των συναδελφικών συζητήσεων!

Οι συναδέλφισσες/οι είναι άτομα που περνάμε πολύ χρόνο μαζί τους στην καθημερινότητα μας, αλλά πόσα πράγματα ξέρουμε γι' αυτά;

Πρέπει να μπούμε στη διαδικασία να τους γνωρίσουμε! Ποιά η οικογενειακή τους κατάσταση; Πόσα παιδιά έχουν; Ποιά η θρησκεία και τα πιστεύω τους; Τι θεωρούν σημαντικό; Οι απορίες μας πρέπει να πηγάζουν από ειλικρινές ενδιαφέρον για όσα βιώνουν, και όχι απλά περιέργεια.

Ανταλλάξτε στοιχεία και προσφέρετε βοήθεια εκεί και όπου χρειάζεται! Βρείτε χρόνο και κανονίστε προσωπικές συναντήσεις!

Θες να βρεθούμε στο πάρκο;

Ναι!

Για πληροφορίες και επικοινωνία: iww.cy / info@iww.cy

Εκτός χώρου εργασίας, φροντίστε οι συζητήσεις σας να έχουν πραγματικό περιεχόμενο. Ρωτήστε ανοιχτά ερωτήματα!

Ποιά 3 πράγματα θα άλλαζες για να γίνει η εργασία μας πιο ευχάριστη;

Τουλάχιστον στο 80% της συζήτησης πρέπει εσείς να ακούτε τις απαντήσεις τους! Ρωτάτε εποικοδομητικές ερωτήσεις που θα οδηγήσουν στην δημιουργική επίλυση των προβλημάτων και που θα ξεκαθαρίσουν τις πραγματικές ρίζες του προβλήματος.

Τι πιστεύεις πως πρέπει να κάνουμε για να φτιάξει το αφεντικό το πρόβλημα;

Δεν ξέρω...

Οι περισσότερες/οι δεν είναι συνηθισμένες/οι να σκέφτονται συλλογικά. Κάντε ερωτήσεις που υπογραμμίζουν το "η ισχύς εν τη ενώσει" με φυσικό τρόπο!

Πιστεύεις πως θα εισακουστείς από το αφεντικό αν πας μόνος σου, ή αν πάμε όλοι μαζί σαν ομάδα;

Θα μας απολύσει...

Να είστε πάντα ειλικρινείς με τα ρίσκα! Πιέστε για αλλαγή περιορίζοντας την απελπισία και την ματαιότητα!

Πώς νιώθεις γι' αυτό; Που μπορούν να απολύσουν όποιον θέλουν χωρίς λόγο και αιτία! Πιστεύεις πως είναι πιθανό να απολύσουν όλη την ομάδα; Κι αν πείσουμε και συνάδελφους από τις άλλες ομάδες να ενωθούν μαζί μας;

Για πληροφορίες και επικοινωνία: iww.cy / info@iww.cy

Δώστε πληροφορίες και παραδείγματα νικηφόρων και επιτυχημένων συλλογικών αγώνων για να τονώσετε την αυτοπεποίθηση και το ηθικό!

Οι λιμενεργάτες το 2020 με μια αυθόρμητη 24ωρη «στάση εργασίας» κέρδισαν όλες τους τις διεκδικήσεις!

Αλήθεια; Δε θέλω όμως να απεργήσω.

Ούτε γω! Τι άλλο μπορούμε να κάνουμε για να πετύχουμε τις αλλαγές;

Όπως είπες, ίσως να πρέπει να μαζευτούμε όλοι μαζί και να μιλήσουμε στη διεύθυνση.

Μ' αρέσει πολύ αυτή η ιδέα! Θα μιλήσω με τον Άλεξ. Μπορείς να μιλήσεις εσύ με την Άντρη;

Ναι! Τα παιδιά μας πάνε στο ίδιο σχολείο!

Τέλειο! Ας βρεθούμε ξανά σε μια βδομάδα για να μιλήσουμε περισσότερο!

Ενδυναμώστε τα άτομα σταδιακά με ρόλους και καθήκοντα. Λογοδοτείτε η μία στην άλλη. Θέστε ρεαλιστικούς βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους. Οι προσωπικές συναντήσεις είναι το κλειδί της επιτυχημένης οργάνωσης.

Και αυτή είναι μόνο η αρχή. Αν θες να είσαι μέρος του αγώνα για την βελτίωση της ζωής σου και για τον τερματισμό της εκμετάλλευσης των ανθρώπων και της φύσης, γίνε μέλος των Βιομηχανικών Εργατών του Κόσμου και οργανώσου μαζί μας!

Τα ΜΗ της Συλλογικής Οργάνωσης #1

Ποτέ δεν διενεργούμε συνδικαλιστικές δραστηριότητες εν ώρα εργασίας!



Τα ΜΗ της Συλλογικής Οργάνωσης #2

Αποφύγετε να αναφέρετε πρόωρα την λέξη **Συνδικάτο!**



Τα ΜΗ της Συλλογικής Οργάνωσης #3

Μην κάνετε συζητήσεις ενώ **καταναλώνετε αλκοόλ!**



Τα ΜΗ της Συλλογικής Οργάνωσης #4

Μην προσπαθείτε να οργανώσετε τον χώρο εργασίας σας **μόνες/οι** σας!



Η συμμετοχή σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες εν ώρα εργασίας, χωρίς την άδεια της εργοδοσίας, είναι **παράνομη!**



Στις συζητήσεις με τους συναδέλφους σας, η πρόωρη αναφορά της λέξης **Συνδικάτο** μπορεί να προκαλέσει φόβο ή σύγχυση!



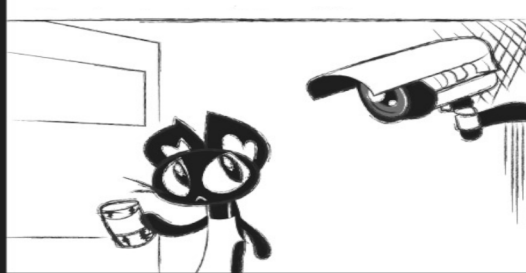
Οι προσωπικές συζητήσεις **πρέπει** να γίνονται εκτός χώρου εργασίας, οπότε τα μπαρ και οι μπυραρίες φαντάζουν ιδανικά για τέτοιες συναντήσεις...



Δεν υπάρχουν σούπερ-συνδικαλιστές υπερήρωες, οι οποίες/οι **μόνες/οι** τους να μπορούν να οργανώσουν ολόκληρο τον χώρο εργασίας τους χωρίς βοήθεια και υποστήριξη.



Σε κάθε περίπτωση σας συμφέρει να κρατήσετε χαμηλό προφίλ όσον αφορά τις οργανωτικές σας δραστηριότητες - όσο λιγότερα ξέρει το αφεντικό τόσο το καλύτερο!



Δεκαετίες αντισυνδικαλιστικής προπαγάνδας και καπελώματος των εργατικών αγώνων από τις μεγάλες παραδοσιακές συντεχνίες έχουν κάνει τον συνδικαλισμό ντεμοντέ και την συλλογική οργάνωση εξαιρετικά δύσκολη.



Για να γίνει μια **εποικοδομητική συζήτηση**, βοηθάει να είστε και οι δύο **νηφάλιοι!**



Η προσπάθεια να τα κάνετε όλα **μόνες/οι** σας μπορεί να οδηγήσει μόνο στο να «καείτε» γρήγορα χωρίς να πετύχετε τίποτα το ουσιαστικό...



Πάντα να συζητάτε εκτός χώρου και χρόνου εργασίας! Έτσι έχετε την ευκαιρία να γνωρίσετε τις/τους συναδέλφισσες/ους σας καλύτερα, σε ένα πιο ασφαλές και χαλαρό περιβάλλον!



Κάντε ερωτήσεις που βοηθούν τις/τους συναδέλφισσες/ους σας να αντιληφθούν την συλλογική τους δύναμη ως εργαζόμενες/οι. Εν ευθέτω χρόνω, θα μπορέσετε να αντιμετωπίσετε συλλογικά το αφεντικό και να βροντοφωνάξετε:



Βρείτε μέρη και ευκαιρίες που δεν σχετίζονται με αλκοόλ, για πιο ψυχραιμες και εποικοδομητικές συναντήσεις συλλογικής οργάνωσης!



Ανεξάρτητα αν έχετε δημιουργήσει έναν πυρήνα οργάνωσης στον χώρο εργασίας σας ή όχι ακόμα, οι Βιομηχανικοί Εργάτες του Κόσμου είναι δίπλα σας για να σας δώσουν την απαραίτητη βοήθεια και υποστήριξη σε κάθε οργανωτικό σας βήμα!

